

L'Assemblea del Personale TAA, convocata in data 09 maggio 2019,

dà mandato alla RSU

di porre all'attenzione dell'Amministrazione il fatto che le PEV (triennio 2018-2020) sono l'unico strumento che può sanare dei sotto-inquadramenti cronici e decennali.

L'invito è quello di:

- bandire procedure selettive, come sostiene la Legge Madia, "che prevedano prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare ed applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti";

- prevedere nel bando che, per l'ammissione al concorso, come suggerisce il testo di Legge rispetto ai titoli rilevanti, per analogia, si siano maturati almeno tre anni di anzianità a servizio dell'Ente.

Voti contrari **n. 1**

Astenuti **n. 8**

Voti favorevoli **n. 187**