

## RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE

### UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BRESCIA

Al Magnifico Rettore  
Università degli Studi di Brescia  
Prof. Maurizio Tira

Al Direttore Generale  
Università degli Studi di Brescia  
Avv. Alessandra Moscatelli

e.p.c al Responsabile Servizio Risorse Umane  
Università degli Studi di Brescia  
Dott. Domenico Panetta

**Oggetto:** Assegnazione quota premiale a percentuale punti organico assegnati al PTAA  
Non nascondiamo serie preoccupazioni rispetto al comma 399 dell'art. 1 della legge di

bilancio 2019 in cui è scritto che:

*“Per l’anno 2019, la Presidenza del Consiglio dei ministri, i Ministeri, gli enti pubblici non economici e le agenzie fiscali, in relazione alle ordinarie facoltà assunzionali riferite al predetto anno, non possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato con decorrenza giuridica ed economica anteriore al 15 novembre 2019. Per le università la disposizione di cui al periodo precedente si applica con riferimento al 1° dicembre 2019 relativamente alle ordinarie facoltà assunzionali dello stesso anno”.*

C'è molto allarme per il blocco delle assunzioni nella pubblica amministrazione, anche presso il nostro Ente.

Detto ciò, in dettaglio, l'Università è espressamente richiamata nel comma 399, ma l'effetto, per come è scritta la norma, sembrerebbe limitato in quanto il divieto di assumere prima del 1° dicembre è *“relativamente alle ordinarie facoltà assunzionali del suddetto anno”* (2019).

Poiché le Università sono ancora in attesa dell'assegnazione dei punti organico riferiti all'anno 2018, si presume che queste risorse potranno essere immediatamente utilizzate proprio in virtù del fatto che sono relative a *“ordinarie facoltà assunzionali”* riferite all'anno 2018.

Per quanto riguarda l'utilizzo dei punti organico 2019, se è vero che il relativo blocco parrebbe mitigato dai ritardi nelle assegnazioni (non si esclude che detti punti organico siano attribuiti anche dopo la data di scadenza del blocco) è anche vero che dovrebbe essere preclusa la consueta possibilità di utilizzarne, sin dai primi mesi dell'anno, la quota pari al 50% dei cessati 2018.

Per quanto riguarda le assunzioni dei 1.000 ricercatori previsti dal comma 209 della legge di bilancio approvata alla Camera, sembrerebbe di poter escludere l'applicabilità del blocco, in quanto si tratta di un piano di assunzioni straordinario.

A questo punto, consapevoli che il premiale relativo all'attribuzione dei punti organico che sarà assegnato al nostro Ente è legato all'attività di ricerca, ma nel contempo certi che al raggiungimento di traguardi virtuosi negli indicatori contribuisca in maniera decisiva l'indispensabile supporto del personale tecnico e amministrativo del nostro Ateneo,

riteniamo necessario che, a causa dei molteplici pensionamenti/mobilità che hanno ridotto e ridurranno notevolmente la dotazione organica,

l'Amministrazione assegni all'assunzione di personale tecnico, amministrativo ed ausiliario una percentuale di premiale che consenta il pieno turnover delle figure non sostituite negli ultimi anni e di quelle prossime alla cessazione.

Distinti saluti

Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria  
La Coordinatrice

Brescia, 02/01/2019

Katia De Col 