

UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI BRESCIA

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DI ATENEEO
del 12 DIC. 2018

• DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Maria Grazia Speranza — Pro Rettore Vicario
Alessandra Moscatelli — Direttore Generale

• DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Rappresentanza Sindacale Unitaria: Katia De Col (coordinatore)

Rappresentanti OO.SS.

- FIC-CGIL: Fabio Fornari
- CISL Università: Assunta Beatrice
- Federazione UIL SCUOLA RUA: Luca Guerra
- CONFSAL Federazione SNALS/Università/Cisapuni: Laura Iannotti

ACCORDO

Sulla suddivisione dei Fondi ex artt. 63/64 e 65/66 del CCNL comparto Istruzione e Ricerca del 19.04.2018

le parti,

- visto il D.Lgs. 165/2001,
- visto il D.Lgs. 150/2009,
- considerati gli artt. 87 e 90 del CCNL comparto Università del 16.10.2008,
- considerati gli artt. 93, 94, 95 e 96 del CCNL comparto Istruzione e Ricerca del 19.04.2018;

premesse:

- che il Collegio dei revisori ha certificato con Verbale n. 34 del 22/10/2018 la corretta e regolare determinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP e del Fondo risorse decentrate del personale tecnico-amministrativo, che il Consiglio di Amministrazione del 24/10/2018, con deliberazione n. 190/2018, ne ha approvato la costituzione e che le RSU e le OOS hanno preso atto dell'entità economica dei suddetti Fondi,
- che il Consiglio di Amministrazione, previa certificazione del Collegio dei revisori con Verbale n. 35 del 20/11/2018, ha conseguentemente approvato con delibera n. 209 del 21/11/2018 l'ipotesi di Contratto Collettivo per la suddivisione del Fondo per il salario accessorio anno 2018,

concordano:

1. Fondo per il salario accessorio ex art. 63.

La suddivisione delle risorse viene definita per l'anno 2018 secondo le seguenti modalità:

Indennità di disagio/reperibilità	€ 33.000,00
Indennità responsabilità	€ 106.000,00
Premio innovazione	€ 7.500,00
Ex Cedisu (Produttività individuale)	€ 26.829,84
PEO art.87, comma 1, lett. d) ed e) CCNL 2008 (ria/diff)	€ 48.055,49

PEO da CCI	€ 90.000,00
Produttività organizzativa	€ 31.844,00
Produttività individuale	€ 254.761,87
Totale	€ 597.991,20

L'Amministrazione si impegna ad attivare annualmente, in un arco triennale (2018, 2019 e 2020), le procedure selettive correlate alle PEO al fine di garantire la più ampia partecipazione da parte del personale tecnico-amministrativo in possesso dei requisiti previsti dalla norma.

Le parti danno atto che, qualora i successivi passaggi formali per l'attivazione delle PEO a valere sul fondo dell'anno 2018, ivi compreso l'accordo di contrattazione per l'aggiornamento dei criteri di valutazione, nel rispetto delle previsioni del CCNL in materia di PEO, non dovessero consentire l'emanazione del bando entro il 31/12/2018, la destinazione delle somme relative alle PEO, non utilizzate, saranno oggetto di un successivo accordo tra le parti.

Le parti concordano di mantenere tutte le regole e le condizioni statuite con l'accordo sindacale del 23 luglio 2012 e con l'accordo del 26 settembre 2012, che disciplinano le modalità di conteggio e di erogazione della performance individuale e le modalità di erogazione delle indennità di responsabilità. Gli importi standard delle indennità di responsabilità rimangono quelli ridefinito con l'accordo del 28/09/2016. Eventuali economie sulla quota di salario accessorio ex ISU saranno impegnati e redistribuiti a tutto il personale attraverso la voce "Incentivazione performance individuale", con le stesse modalità delle altre economie.

Si conferma la ridefinizione dell'indennità da chilometrica a forfettaria relativamente agli emolumenti accessori da destinare agli addetti al servizio conducenti: 1.100 euro lordi/anno a conducente.

2. Fondo per il salario accessorio ex art. 65.

A fronte di un importo certificato di 126.205,56 euro si concorda la seguente ripartizione complessiva tra indennità di posizione e indennità di risultato:

Posizione	Risultato max (20%)	TOTALE
€ 105.171,30	€ 21.034,26	€ 126.205,56

Eventuali economie saranno redistribuite, a concorrenza degli € 126.205,56 del fondo certificato, tra tutto il personale di cat. EP, come indennità aggiuntiva di risultato.

Le parti concordano di mantenere per il 2018 tutte le regole e le condizioni Statuite con l'accordo sindacale del 16/11/2015.

Per la delegazione di parte pubblica

Alessandra Moscatelli
Maria Grazia Speranza

Per la rappresentanza sindacale unitaria (R.S.U)
Fic-CGIL
CISL Università
CONFSAL Federazione SNALS/Università
UIL RUA

Katia De Col
Fabio Fornari
Assunta Beatrice
Laura Iannotti
Luca Guerra