

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BRESCIA

Al Magnifico Rettore
Università degli Studi di Brescia
Prof. Maurizio Tira

Al Direttore Generale
Università degli Studi di Brescia
Avv. Alessandra Moscatelli

e.p.c al Responsabile Servizio Risorse Umane
Università degli Studi di Brescia
Dott. Domenico Panetta

Oggetto: Risorse PEO anno 2018

A seguito dell'Accordo C.C.I. del 12/12/2018 (in allegato), con la presente siamo a segnalarVi la posizione RSU rispetto alle seguenti voci del Fondo per il Salario Accessorio ex art. 63 anno 2018:

PEO art. 87, comma 1, lett. d) ed e) CCNL 2008 (ria/diff)	€ 48.055,49
PEO da CCI	€ 90.000,00

Tali somme riteniamo vadano distribuite al Personale contestualmente al saldo 2018 FMS, trattandosi di Salario Accessorio già certificato.

Come previsto dall'Accordo stesso "...la destinazione delle somme relative alle PEO, non utilizzate, saranno oggetto di un successivo accordo tra le parti".

Ribadiamo che non è possibile utilizzare tali somme per PEO con decorrenza 01/01/2019, trattandosi di produttività di competenza dell'anno 2018.

Abbiamo proceduto alacremente alla definizione dei criteri PEO necessari per la pubblicazione dei bandi, ma riteniamo che la delicatezza e l'importanza di tale argomento necessiti di tempi e modalità di approfondimento non contingentati.

Alla luce, quindi, dell'Accordo che prevede un'attivazione annuale per il triennio 2018, 2019, 2020, verificata l'impossibilità di far partire la prima tornata PEO con decorrenza 01/01/2018, in ottemperanza a quanto previsto nell'Accordo stesso che prevede la conclusione delle procedure selettive nell'anno 2020,

auspichiamo

la certificazione del FMS in tempi utili per garantire l'uscita dei bandi PEO 2019 e 2020 entro il primo semestre degli anni di riferimento.

Distinti saluti

Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria
La Coordinatrice

Brescia, 14/12/2018

Katia De Col 