

## RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE

### UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BRESCIA

Al Magnifico Rettore  
Università degli Studi di Brescia  
Prof. Maurizio Tira

Al Direttore Generale  
Università degli Studi di Brescia  
Avv. Alessandra Moscatelli

e.p.c al Responsabile Servizio Risorse Umane  
Università degli Studi di Brescia  
Dott. Domenico Panetta

**Oggetto:** Cumulabilità di permessi giornalieri che configurano diritti soggettivi

Un recente pronunciamento dell'ARAN , per quanto riguarda la cumulabilità dei

permessi nello stesso giorno, prevede che:

“In ogni caso, pur confermando che le corrette modalità di applicazione debbano tendere a non snaturare la ratio e le finalità dell'istituto, si è dell'avviso che le amministrazioni possano individuare alcuni **spazi di flessibilità applicativa**, tenuto conto che il limite alla fruizione è posto al fine di tutelare un interesse organizzativo delle stesse.

In tale ottica, sulla base di modalità definite in modo uniforme per tutti i lavoratori, **si ritiene possibile consentire, ad esempio, la fruizione del permesso per motivi personali e familiari** - ferme restando, in ogni caso, le valutazioni di compatibilità con le esigenze di servizio - **anche nei casi in cui, nella stessa giornata, il dipendente abbia fruito o intenda fruire di altra tipologia di permesso orario, che configuri un suo diritto soggettivo**, non limitato da alcuna valutazione di compatibilità con le esigenze di servizio, come nel caso dell'art. 33 della legge n. 104/1992 o dell'art. 39 del d. lgs. n. 151/2001.”

Si chiede, quindi,

- 1) di rettificare le [note informative art. 48 e art. 51 CCNL](#) pubblicate sul sito unibs, in particolare nei seguenti passaggi:
  - a) “Il permesso può essere usato più volte nello stesso giorno, ma nello stesso giorno **NON può essere richiesta altra tipologia di permesso compresi i riposi compensativi.**” (art. 48 CCNL);
  - b) “Il permesso può essere cumulativo di più analisi/visite mediche/terapie, ma nello stesso giorno **NON può essere richiesta nella stessa giornata altra tipologia di permesso, compresi i riposi compensativi.**” (art. 51 CCNL).

- 2) di effettuare con la RSU un'indagine sugli ulteriori e individuabili "diritti soggettivi";
- 3) di darne comunicazione al personale.

Distinti saluti

Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria  
Il Coordinatore

Brescia, 15/11/2018

Katia De Col 